

青岛黄海学院文件

青黄院人发〔2020〕11号

青岛黄海学院 “双师型”教师认定与管理办法（试行）

为适应学校应用型人才培养需要，加强“双师型”师资队伍建设，促进教师积极参与应用型课程改革，强化校企合作、产教融合，提升教师实践能力，做好“双师型”教师培养、培训、资格认定及管理工作。根据上级文件精神，结合学校实际，特制定本办法。

一、适用范围

- （一）校内全体专任教师；
- （二）经学校同意，受聘为我校的各类专家、技术能手、标

兵、劳动模范、企业高级管理人员等（一般应具有在行业、企业2年以上工作经历）。

二、“双师型”教师管理机构

学校成立“双师型”教师培养认定及管理工作的办公室，负责“双师型”教师的培养、资格认定与管理、考核工作。成员单位包括组织人事部、教学工作部、科研服务部、纪检监察处、创新创业教育学院，办公室设在组织人事部。

三、“双师型”教师认定等级和条件

（一）认定等级

“双师型”教师认定级别由低到高设置三个等级：三级、二级、一级。

（二）认定基本条件

1. 热爱教育事业，具有坚定的政治立场和良好的师德修养，教书育人，为人师表，治学严谨，爱岗敬业；
2. 具有较坚实的基础理论和扎实的专业知识，能结合所承担的教学课程独立承担实践教学指导工作；
3. 入职以来年度考核合格以上。

（三）三级“双师型”教师条件

在符合认定基本条件的时候，还须满足下列条件之一：

1. 通过国家组织的各类职业资格、执业资格考试或评审，获得职业资格证书；
2. 有2年以上行业企业工作经历；

3. 主持 2 项以上应用研究项目。

(四) 二级“双师型”教师条件

具备与授课专业相对应的行业、职业素质,具备宽厚的行业、职业基本理论、基础知识和实践能力,在符合三级“双师型”教师条件的同时,还需满足下列条件之一:

1. 具有高校教师系列中级及以上专业技术职称,作为第一指导教师指导学生参加 2 项(含)以上省部级及以上学科竞赛(B类)获一等奖及以上(艺术、体育类教师指导学生参加专业比赛的作品或成绩按此对待),或作为第一指导教师指导学生完成国家级“大学生创新创业训练计划”项目 2 项及以上。

2. 具有非教师系列中级专业技术职务任职资格,近 5 年内,有 2 年以上(可累计,单次不少于 1 个月)企业(或行业)实践工作经历,并取得企业出具的相应的实践证明。或取得行业特许资格(执业资格)证书 3 年及以上,并且每年承担行业企业具体案例、项目等工作 1 项以上;

3. 有 5 年以上企业一线专业技术工作经历,主持或主要参与(前 3 位)2 项及以上为企事业单位开展的各项技术研发和相关服务,成果已被企业使用,效益良好。或有 5 年以上企业(股份有限公司)中层管理岗位(或有限责任公司高级管理人员、法定代表人、实际控制人)经历,能全面指导学生专业实践实训活动;

4. 作为主持人获国家发明专利授权 1 项及以上(职务发明);

(五) 一级“双师型”教师条件

能够指导本专业其他教师成为“双师型”教师或提升“双师型”教师能力水平。在符合二级“双师型”教师条件的同时，还需满足下列条件之一：

1. 具有高校教师系列高级及以上专业技术职称并且作为第一指导教师指导学生参加 2 项（含）以上国家级及以上学科竞赛（A 类）大赛获二等奖及以上（艺术、体育类教师指导学生参加专业比赛的作品或成绩按此对待）。或作为第一指导教师指导学生完成国家级“大学生创新创业训练计划”项目 3 项及以上；

2. 具有非教师系列高级专业技术职务任职资格，近 5 年内，有 2 年以上（可累计，单次不少于 1 个月）企业（或行业）时间工作经历，并取得企业（或行业）出具的相应的实践证明。或取得行业特许资格（执业资格）证书 5 年及以上，并且每年承担行业企业具体案例、项目等工作 2 项及以上的；

3. 作为主持人获国家发明专利授权 2 项及以上（职务发明）；

4. 有 10 年以上企业一线专业技术工作经历，主持或主要参与（前 3 位）3 项及以上为企事业单位开展的各项技术研发和相关服务，成果已被企业使用，效益良好。或有 8 年以上企业（股份有限公司）中层及以上管理岗位（其中高级管理岗位不少于 3 年，或有限责任公司法定代表人、实际控制人）经历，作为产业导师能全面指导教师、学生专业实践实训活动。

四、“双师型”教师资格认定程序

（一）教师个人提出申请，填写《青岛黄海学院“双师型”

教师资格认定审批表》(附表 1), 并提交以下证明材料:

1. 基本条件证明材料: 职业资格证书或行业企业出具的 2 年以上工作证明材料或本人人事档案中的体现工作经历的证明或主持 2 项以上应用型项目合同书、到款经费证明及结项证明;

2. 相关“双师”级别评定证明材料:

(1) 高校教师系列专业技术职称证书

(2) 非教师系列专业技术职务任职资格证书;

(3) 职业资格证书或特许资格(职业资格)证书;

(4) 考评员资格证书, 评标、评审专家证书, 裁判员证书

(5) 国家发明专利或实用新型专利证书;

(6) 应用研究、技术开发或技术推广项目结项证书, 横向课题立项合同书、应用技术成果、产学研合作创新成果的证明材料;

(7) 省部级及以上学科竞赛指导教师获奖证书;

(8) “大学生创新创业训练计划”结项证书或结项文件;

(9) 其他证明材料。

(二) 所在部门进行初审, 提出审核意见, 连同《青岛黄海学院“双师型”教师资格认定汇总表》(附表 2) 及相关证明材料报学校“双师型”教师工作认定与管理办公室审核。

(三) 经学校认定的“双师型”教师在“双师型”教师工作认定与管理办公室备案。“双师型”教师资格认定每年受理一次, 每年 9 月受理上一学年资格认定, 认定资格有效期为 5 年。

(四) 教师需向“双师型”教师工作认定与管理办公室提交《青岛黄海学院专业教师企业实践申请表》(详见《青岛黄海学院专业教师企业实践暂行办法》附表1)、《青岛黄海学院教师实践锻炼工作记录表》(详见《青岛黄海学院专业教师企业实践暂行办法》附表2)、《青岛黄海学院教师实践锻炼鉴定表》(详见《青岛黄海学院专业教师企业实践暂行办法》附表3)作为年度考核依据之一。

五、“双师型”教师的职责目标及待遇

(一)“双师型”教师职责

1. 三级“双师型”教师每学年应至少承担1门及以上的实习实践教学工作,每年按学校规定完成指导学生的毕业(论文)设计任务并在聘期内完成下列工作之一:

(1) 作为第一指导教师指导学生至少参加1项省部级及以上学科竞赛(B类及以上)、创新创业类大赛获二等奖及以上(艺术、体育类教师指导学生参加专业比赛的作品或成绩按此对待);或作为第一指导教师指导学生完成省级及以上“大学生创新创业训练计划”项目1项;

(2) 聘期内到行业、企业工作年均不少于1个月并结合实践内容撰写企业实践报告;

(3) 主持并完成横向科研项目1项以上,到账横向科研经费工科类不少于6万元,商科类不少于5万元,其他学科类不少于3万元。

2. 二级“双师型”教师每学年应至少承担1门及以上的实习实践教学工作，每年按学校规定完成指导学生的毕业（论文）设计任务并在聘期内完成下列工作之一：

（1）作为第一指导教师指导学生至少参加2项省部级及以上学科竞赛（B类及以上）、创新创业类大赛获一等奖及以上（艺术、体育类教师指导学生参加专业比赛的作品或成绩按此对待）、或作为第一指导教师指导学生完成国家级“大学生创新创业训练计划”项目2项；

（2）作为主持人获实用新型专利授权2项；

（3）主持或主要参与（前2位）院（部）实验实训室、校外示范实践教学基地、创新创业工作室、虚拟仿真实验教学中心建设；

（4）主持并完成横向科研项目1项以上，到账横向科研经费工科类不少于7万元，商科类不少于6万元，其他学科类不少于4万元。

（5）实现科技成果转化1项及以上。

3. 一级“双师型”教师每学年应至少承担2门及以上的实习实践教学工作，每年按学校规定完成指导学生的毕业（论文）设计任务并在聘期内完成下列工作之一：

（1）作为第一指导教师指导学生至少参加1项国家级及以上学科竞赛（A类），获二等奖及以上（艺术、体育类教师指导学生参加专业比赛的作品或成绩按此对待），或作为第一指导教

师指导学生完成国家级“大学生创新创业训练计划”项目 3 项及以上；

(2) 主持并带领学生完成 1 项及以上专业领域内应用研究项目（或工程应用项目，或开发研究项目），或作为主持人获国家发明专利授权 1 项（职务发明）；

(3) 主持 1 项及以上应用型课程开发；

(4) 主持并完成横向科研项目 1 项以上，到账横向科研经费工科类不少于 10 万元，商科类不少于 8 万元，其他学科类不少于 5 万元；

(5) 实现科技成果转化 1 项及以上，到账项目经费 5 万以上。

(二) “双师型”教师待遇

1. 教师经学校批准，到行业、企业全脱产实践锻炼期间（6 个月及以上），实践锻炼所在单位发放补贴（津贴）的，学校发放基本工资；挂职锻炼所在单位不发放补贴（津贴）的，学校发放基本工资和岗位工资。挂职期间无教学工作量要求，但需按照企业实践锻炼计划完成实践锻炼任务，并撰写企业实践调研报告或企业实践总结；

2. 利用寒、暑假（1-2 个月）到行业、企业实践锻炼并完成企业实践锻炼要求的教师，学校发放出勤工资；

3. 二级、一级“双师型”教师享受“双师型”教师津贴，二级每月 200 元，一级每月 300 元；

4. 学校在专业技术职务评定、教师岗位聘任、年度绩效考核、推荐国内外访问学者等骨干教师选拔，优先考虑“双师型”教师；

5. 学校每年选派一定数量的优秀“双师型”教师，参加专业、行业会议或外出考察学习，并给予经费支持；

6. 学校在申报教科研各级各类应用研究项目、教材立项出版、外出学习交流等给予“双师型”教师适当倾斜。

六、“双师型”教师的考核

（一）“双师型”教师考核工作每学年一次，一般安排9月进行，考核依据为第五条第一款，由“双师型”教师工作认定与管理办公室负责组织实施。各单位组织“双师型”教师填写《青岛黄海学院“双师型”教师年度考核表》（附表3），根据当年履行“双师型”教师职责情况考核，考核结果分为合格、不合格两个等级。

（二）对各级“双师型”教师在聘期内主持或主要参与的项目按照项目周期及项目开展计划进行考核，教师需按照项目开展计划及时提交相关支撑材料，项目结束后要及时提交相关结题材料。

（三）对考核为“不合格”的教师，取消其“双师型”教师资格及待遇。考核结果记入个人档案。

七、“双师型”教师管理的其他规定

（一）学校每年划拨一定数量的专项经费，由“双师型”教师培养认定及管理工作办公室统筹，用于“双师型”教师的培养

培训。

(二)鼓励教师参加国家组织的与本人所从事专业相关的职业资格考试和技术鉴定。教师填写《青岛黄海学院考证培训报名表》(附表4)报“双师型”教师工作认定与管理办公室审核同意后备案。

(三)鼓励和支持教师到行业、企业挂职锻炼。创新创业教育学院、科研服务部协助各教学单位联系教师挂职锻炼企业,各教学单位要加强与企业行业的联系,负责签署“双师型”教师合作培训协议,设立“双师型”教师培训基地。

(四)各院(部)、中心要加强与企业行业的联系,开展深度校企合作,培育建设高水平“双师型”教师培训基地。聘请既有实践经验又能胜任教学工作的行业、企业专家来学校承担实践教学任务或“双师型”教师培训工作。

(五)鼓励各单位构建“双元结构”双师型教师小组,即由一名或若干名专业理论教师作为“一元”,一名或若干名企业导师或技能教师作为另“一元”,由两方面教师共同组成一个教师共同体组合,以小组合作的形式共同进行专业课教学,共同完成一名“双师型”教师需要完成的专业教学任务。

八、本办法自学校下发之日起实行,原相关规定同时废止。本办法由“双师型”教师工作认定与管理办公室负责解释。

附件:1.青岛黄海学院“双师型”教师资格认定审批表

2. 青岛黄海学院“双师型”教师资格认定汇总表
3. 青岛黄海学院“双师型”教师年度考核表
4. 青岛黄海学院考证培训报名表
5. 青岛黄海学院“双元结构教师小组”成员情况一览表

青岛黄海学院

2020年7月18日

抄送：董事会、校领导、党委

青岛黄海学院办公室

2020年7月18日印发

附件 1

青岛黄海学院
“双师型”教师资格认定审批表

所在部门:

教 研 室:

姓 名:

填表日期: 年 月 日

青 岛 黄 海 学 院 制

姓名		性别		民族		出生年月		现岗位	
来校 工作时间	高校教学工作年限			拟认定类型（在申报类型后打“√”）	双职称		其他条件		
	本科专业		毕业院校			毕业时间			
硕士研究生专业		毕业院校		毕业时间					
博士研究生专业		毕业院校		毕业时间					
现任专业技术职务及取得时间		从事专业							
职（执）业资格证书、其他系列职称	名 称			发证单位		取得时间			
近五年在生产服务管理一线的实践经历	培训进修时间	实践单位及内容			累计时间（周）	现有实践能力自我评价			
近五年从事应用技术研究、工程应用、开发研究项目	序号	项目类型	项目名称	本人作用、名次	开发起止时间	应用单位	经济效益		

附件 2

青岛黄海学院“双师型”教师资格认定汇总表

提报单位(部门):

部门负责人:

时间: 年 月 日

序号	所在单位 (部门)	姓名	最高学历 学位	专业技术 职务	职业资格证书	近五年在生产 服务管理一线 的实践经历	近五年从事应用技术 研究、工程应用、 开发研究项目	近五年从事实验室 建设或改造项目	认定级别
1									
2									
3									
4									
...									

附件 3

青岛黄海学院“双师型”教师年度考核表

姓名		性别		出生年月		参加工作时间	
最高学历		最高学位		专业		职称	
教学归属专业		双师资格认定时间		认定级别			
承担的专业工作任务							
履行职责情况及证明材料	<p style="text-align: right;">签 名： 年 月 日</p>						
所在部门意见	<p style="text-align: right;">部门负责人： 年 月 日</p>						
“双师型”教师工作认定与管理办公室意见	<p style="text-align: right;">负责人： 年 月 日</p>						
学校意见	<p style="text-align: right;">校领导： 年 月 日</p>						

附件 4

青岛黄海学院考证培训报名表

姓名		性别		民族		一寸 蓝底 照片
身份证号码						
所在部门						
联系方式						
目前专业技术、 业务掌握能力						
需培训项目						
所在单位（部门） 负责人意见	负责人（签字）： 年 月 日					
“双师型”教师工 作认定与管理办 公室意见	负责人（签字）： 年 月 日					

附件 5

青岛黄海学院“二元结构教师小组”成员情况一览表

本校教师基本情况	姓名		性别		年龄		学历/学位	
	专业技术职务		现从事专业		从事现工作年限		所在部门	
	取得的职业资格证书							
	行业或企业工作经历							
	应用型研究项目或横向课题							
企业教师基本情况	姓名		性别		年龄		学历/学位	
	工作单位		专业技术职务		从事现工作年限		岗位职务	
	取得的职业资格证书							
	企业工作经历							
	应用型研究项目或横向课题							